

<b>SITUACIONES Y POSIBILIDAD DE PARTICIPAR EN ACCIONES FORMATIVAS PARA EL EMPLEO</b>	
<b>SITUACIÓN</b>	<b>CONSIDERACIÓN</b>
<b>JUBILACIONES</b>	
Pensionistas de jubilación (no inscrito/as como demandantes de empleo)	<b>NO<sup>(1)</sup></b>
Pensionistas de jubilación (inscrito/as como demandantes de empleo)	Desempleado/a
Jubilación parcial	Ocupado/a
Jubilación activa	Ocupado/a
<b>EXCEDENCIAS</b>	
Voluntaria	Desempleado/a
Cuidado de hijo/a	Ocupado/a
Cuidado otros familiares	Ocupado/a
<b>BAJA POR INCAPACIDAD TEMPORAL <sup>(2)</sup></b>	
En función de su situación al inicio de la formación	Ocupado/a
	Desempleado/a
<b>BAJA POR MATERNIDAD, PATERNIDAD, ADOPCIÓN Y ACOGIMIENTO <sup>(3)</sup></b>	
En función de su situación al inicio de la baja	Ocupado/a
	Desempleado/a
Suspensión contrato trabajo o permiso por riesgo durante el embarazo y durante la lactancia natural	Ocupado/a
<b>INCAPACIDAD PERMANENTE TOTAL, ABSOLUTA Y GRAN INVALIDEZ</b>	
En función de su situación al inicio de la formación	Ocupado/a
	Desempleado/a
<b>REGULACIONES DE EMPLEO</b>	
Suspensión de la relación laboral	Ocupado/a
<b>PERSONAS FIJAS DISCONTINUAS</b>	
Periodos de ocupación y no ocupación	Ocupado/a
<b>CONTRATOS DE RELEVO</b>	
	Ocupado/a
<b>PERMISO DE RESIDENCIA PERO NO DE TRABAJO</b>	
	Desempleado/a
<b>BECARIOS/AS</b>	
	Desempleado/a
<b>OTRAS SITUACIONES</b>	
La empresa cotiza el 100% de la Seguridad Social hasta la jubilación. No es necesario estar inscrito y no son demandantes	Ocupado/a
Perceptores/as de prestación o subsidio con Convenio Especial con la Seguridad Social	Desempleado/a
Subscriptores/as de Convenio especial como cuidadores no profesionales de personas en situación de dependencia	Desempleado/a

<sup>(1)</sup> **NO** – No pueden acceder a las acciones de Formación para el Empleo.

<sup>(2)</sup> Si al inicio de la formación no tiene contrato en vigor ni tiene una inscripción en ninguna Agencia de Empleo, se tendrá que inscribir en la Agencia de Empleo correspondiente y dejar su demanda en suspensión por IT. Podrá realizar formación sólo en el caso que su IT sea compatible con la acción formativa a la que se quiere optar.

<sup>(3)</sup> En caso de parto solo se podrá realizar el curso pasadas las seis semanas de descanso obligatorio.